EDITAL Nº 001-2025/1 – UEA / ESO

Fixa as normas do Processo de Seleção Classificatória 2025/1 para o preenchimento das vagas do Programa de Monitoria da Escola Superior de Ciências Sociais, da Universidade do Estado do Amazonas, conforme disposto na Resolução nº 073/2013 - CONSUNIV.

A Diretoria da Escola Superior de Ciências Sociais, em conformidade com a Resolução nº 073/2013 – CONSUNIV torna público, a quem interessar possa, o Programa de Monitoria da Universidade do Estado do Amazonas, como segue:

APRESENTAÇÃO

A monitoria docente, atividade extracurricular prática de apoio didático-pedagógico, prevista no art. 84 da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDBEN) nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, apresenta-se como uma importante ferramenta subsidiária ao aluno monitor, que busca desenvolver habilidades inerentes à prática docente como forma de incentivo para a carreira e ainda, como instrumento facilitador de minimização de problemas relacionados à retenção e à evasão. A vista do exposto é que o Programa de Monitoria da Universidade do Estado do Amazonas estabeleceu por objetivo, assegurar aos acadêmicos dos cursos de graduação a oportunidade de desenvolverem referidas experiências

1 DA IDENTIFICAÇÃO:

Quanto aos tipos de monitoria, destacam-se duas modalidades, ambas com carga horária a ser cumprida no período de 12 (doze) horas semanais sem gerar qualquer tipo de vínculo trabalhista com a UEA.

1.1 Monitoria Remunerada: Aquela realizada pelo aluno-monitor por meio de bolsas concedidas pela UEA.

1.2 Monitoria Voluntária: Aquela em que o aluno-monitor realiza voluntariamente a monitoria, sem recebimento de bolsa remunerada.

2 DA VIGÊNCIA DA ATIVIDADE DE MONITORIA

O aluno poderá exercer a monitoria por, no máximo, 04 (quatro) semestres, consecutivos ou não, numa mesma disciplina ou em disciplinas diferentes.

Parágrafo Único: Ao aluno-monitor, não será permitido acumular mais que 02 (duas) monitorias remuneradas e 02 (duas) monitorias voluntárias.

3 DAS ATIVIDADES E ATRIBUIÇÕES

As atividades exercidas pelo aluno-monitor deverão ser cumpridas de acordo com a Resolução nº 073/2013 – CONSUNIV/UEA e desenvolvida sob a orientação do professor da disciplina.

3.1 São atividades do aluno monitor:

I – Auxiliar o professor na realização de trabalhos práticos e experimentais, na preparação de material didático, em exercícios de classe e no laboratório;
II – Auxiliar o professor na orientação de alunos, esclarecendo e tirando dúvidas em relação ao conteúdo da disciplina e à prática de laboratório;
III – Fazer revisão de texto, elaborar resenhas bibliográficas e realizar outras tarefas que propiciem o seu aprofundamento na disciplina;
IV – Assistir aulas teóricas das disciplinas, de acordo com o Plano de Orientação do Aluno;
V – Registrar a frequência mensal em formulário próprio;
VI – Entregar, ao término do período letivo, o Relatório de Atividades ao professor orientador para ser anexado.

Parágrafo Primeiro: Fica vedado ao aluno monitor o exercício da docência e de qualquer atividade administrativa, sob pena da perda da bolsa.

Parágrafo Segundo: O exercício da monitoria não poderá realizar-se em disciplina em que o aluno estiver matriculado ou que ainda não tenha cursado com aprovação.

3.2 São atribuições do Professor-Orientador:
I – Orientar o Aluno-Monitor em suas atividades;
II – Avaliar seu desempenho;
III – Fazer o cadastro da disciplina e dos monitores no SISPROJ novo;
IV – Elaborar o Plano de Orientação e anexar no SISPROJ novo;
V – Lançar on-line e anexar em PDF, entre os dias 30 e 05 de cada mês, a frequência mensal do Aluno-Monitor no SISPROJ novo, não sendo permitida a inserção de meses adiantados.
VI – Anexar em PDF, ao final da monitoria, o Relatório Semestral e a Avaliação Semestral do Aluno-Monitor no SISPROJ novo.

4 DAS VAGAS:
4.1 Cada aluno poderá concorrer a apenas uma disciplina e, consequentemente, a apenas uma vaga de monitor, cuja vigência será de 1 (um) semestre letivo. Não será permitido o remanejo de aluno, desde que aprovado, para disciplina diferente da qual tenha concorrido.

4.2 Conforme total de bolsas disponíveis para a unidade acadêmica, o quantitativo de vagas remuneradas será repartido da seguinte forma: **18** (dezoito) para o curso de Administração, **11** (onze) para o curso de Ciências Econômicas e **11** (onze) para o curso de Ciências Contábeis, devendo ser distribuídas entre suas respectivas disciplinas. Estas serão contempladas pelos candidatos que obtiverem a primeira colocação no processo seletivo da respectiva disciplina a que estará concorrendo. As demais vagas serão disponibilizadas para monitoria voluntária ou não remunerada, descritas no ANEXO I.

Parágrafo Único: A responsabilidade de cadastrar o aluno-monitor bolsista no SISPROJ Novo será dos professores que integram a referida disciplina para a qual o aluno tenha se candidatado e recebido aprovação.

5 REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO
5.1 Poderão candidatar-se às vagas do Programa de Monitoria Universitária, o aluno que:
a) Seja aluno regularmente matriculado em curso de graduação da Universidade;

b) Tenha cursado, com aprovação, no mínimo 01 (um) período letivo;
c) Tenha sido aprovado na disciplina, objeto da monitoria em que tenha obtido média igual ou superior a 7,0 (sete);
d) Comprovar disponibilidade de tempo para exercer a monitoria, devendo esta comprovação se dar mediante apresentação de declaração específica a ser entregue após o processo de seleção;
e) Não estar usufruindo de qualquer outro tipo de bolsa remunerada oferecida pela Universidade;

Parágrafo Primeiro: O aluno deverá, **obrigatoriamente**, dispor de tempo fora do seu horário de aula para exercer a monitoria. O horário do aluno disponível para a monitoria deve contemplar o horário da disciplina pleiteada.

Parágrafo Segundo: Será excluído do programa o aluno que, comprovadamente, estiver fazendo monitoria no mesmo horário que deveria estar em sala de aula.

5.2 É vedada, no interstício de 2 (dois) semestres, a participação de alunos desistentes de edições anteriores do Programa de Monitoria e, no caso de nova desistência, fica impedido de participar de novos programas.

5.3As inscrições estarão abertas no período de 01/11 a 03/12/2024 e dar-se-ão da seguinte forma:

a) Preenchimento do formulário disponível em https://forms.gle/aZo2fqoTMqYSemSMA Para acessar o formulário o aluno deverá fazer login no gmail com o seu e-mail institucional (iniciais.curso@uea.edu.br). O formulário ficará disponível até as 23h e 55min do dia 03 de dezembro de 2024.

b) Anexar o histórico acadêmico atualizado no formulário online (exclusivamente em PDF).

Parágrafo único: O candidato que não souber seu e-mail institucional e senha deverá procurar o CTIC da unidade para saber como acessá-lo. O não cumprimento de um destes itens indeferirá a inscrição do candidato.

6 DO RESULTADO PARCIAL DAS INSCRIÇÕES
6.1 O resultado parcial das inscrições do Programa de Monitoria será divulgado no portal da UEA (www.uea.edu.br) e no mural situado no primeiro andar do prédio administrativo no dia 04 de dezembro de 2024, após as 18h e 30min.

7 INSTÂNCIAS DE RECURSO DA INSCRIÇÃO
7.1 O recurso, após resultado das inscrições deferidas e indeferidas, deverá ser elaborado por escrito e encaminhado ao e-mail: monitoria_eso@uea.edu.br da Coordenação do Programa de Monitoria, devidamente justificado e comprovado, devendo versar, estritamente, sobre o pedido do recurso até as 18h do dia 05 de dezembro de 2024.

8 DO RESULTADO FINAL DAS INSCRIÇÕES DEFERIDAS

8.1 O resultado final das inscrições do Programa de Monitoria após os recursos será divulgado no portal da UEA (www.uea.edu.br) no dia 06 de dezembro de 2024, após as 18h e 30min.

9 DAS PROVAS
9.1 O processo seletivo compreenderá uma prova escrita sobre o conteúdo da disciplina na qual o aluno se candidatou (ANEXO II).
9.2 As provas serão realizadas no dia 09 de dezembro de 2024, no formato presencial ou online conforme alinhamento com as coordenações, às 14h e terá a duração de 1 (uma) hora, podendo se estender por até 2 (duas) horas a critério do professor responsável por aplicá-la.

9.3 Os professores terão até o dia 10 de dezembro de 2024 para enviar as notas dos candidatos ao e-mail: monitoria_eso@uea.edu.br para efeito de publicação.

10 DO RESULTADO PARCIAL DAS PROVAS
10.1 O resultado parcial da seleção do Programa de Monitoria será divulgado no portal da UEA (www.uea.edu.br) e no mural situado no primeiro andar do prédio administrativo no dia 11 de dezembro de 2024, após as 18h e 30min.

10.2 Será considerado aprovado o candidato que obtiver nota igual ou superior a 7,0.

10.3 Em caso de empate terá preferência o candidato que:
I. Tiver maior nota na disciplina objetiva da monitoria;
II. Apresentar maior coeficiente de rendimento;

11 INSTÂNCIAS DE RECURSO DA PROVA
11.1 O recurso relacionado às questões da prova deverá ser protocolado via e-mail monitoria_eso@uea.edu.br, por escrito, e encaminhado à Coordenação de Monitoria devidamente justificado e comprovado, devendo versar, estritamente, sobre questões do mérito até as 18h do dia 12 de dezembro de 2024.

12 DO RESULTADO FINAL DAS PROVAS
11.1 Após análise dos recursos, a CLASSIFICAÇÃO FINAL dos candidatos será divulgada após às 18h e 30min do dia 13 de dezembro de 2024.

13 DA ADESÃO AO PROGRAMA
13.1 Embora o aluno obtenha a aprovação e classificação na seleção de monitoria, sua efetivação ao programa somente ocorrerá, se o mesmo dispuser de horário livre que atenda às necessidades da disciplina pleiteada.

13.2 Os candidatos aprovados na Monitoria, remunerada ou voluntária, deverão assinar e encaminhar por e-mail para a coordenação do curso, entre os dias 16 a 17 de dezembro de 2024, o Termo de Compromisso, mediante entrega dos documentos previstos no item 13.3.

13.3 Descrição dos documentos para bolsistas e voluntários:

- **Bolsistas:**

a) Cópia do Cartão do Banco mostrando sua conta e agência (exclusivamente Banco Bradesco) ou Extrato atualizado em nome do aluno;
b) Cópia da Carteira de Identidade e CPF;
c) Termo de Compromisso (depois de preenchido e assinado pelo professor-orientador e aluno-monitor);
d) Plano de Orientação do aluno-monitor e professor-orientador (depois de preenchido e assinado pelo professor-orientador e aluno-monitor);
d) Cadastro de aluno e orientador (preencher e anexar em PDF documento que está disponível no SISPROJ Novo)

- **Voluntários**

a) Termo de Compromisso (depois de preenchido e assinado pelo professor-orientador e aluno-monitor);
b) Plano de Orientação do aluno-monitor e Professor-Orientador (depois de preenchido e assinado pelo professor-orientador e aluno-monitor;
c) Cadastro de aluno e orientador (preencher e anexar em PDF documento que está disponível no SISPROJ Novo).

Parágrafo único: A coordenação do curso fica responsável por entregar ao professor-orientador os documentos listados no item 13.3 para postagem no SISPROJ-Novo, até o dia 15 de janeiro de 2025.

13.4 Os candidatos classificados ainda deverão encaminhar ao e-mail da coordenação dos respectivos cursos da ESO, nos dias 23 e 24 de dezembro 2024, os seguintes documentos:

- **Bolsistas**

a) Declaração de servir à Monitoria nas horas semanais;
b) Declaração de não acumulação de bolsa pelo aluno-monitor do programa de monitoria remunerada da UEA.

- **Voluntários**

a) Declaração de servir à Monitoria nas horas semanais.

13.5 Será considerado desistente o candidato que não enviar os documentos no prazo acima estabelecido.

Parágrafo único: Todos os documentos referentes à monitoria encontram-se disponíveis no portal da UEA.

14 DISPOSIÇÕES FINAIS

O Programa de Monitoria 2025/1 inicia-se oficialmente no dia 17 de fevereiro de 2025 e encerra-se no dia 21 de junho de 2025. Ao término de cada período letivo, o orientador da monitoria de cada disciplina deverá anexar os documentos requeridos e, em caso de descumprimento, ficará o aluno impedido de disputar nova monitoria e de receber seu certificado.

O aluno- monitor fará jus ao certificado se tiver a frequência mínima de 75% da carga horária total destinada à monitoria e avaliação favorável do Professor Orientador e do Coordenador de Monitoria.

O aluno-monitor dispensado pelo não cumprimento das normas do Programa de Monitoria não poderá se inscrever em novo processo de seleção. Os casos omissos ou situações não previstas neste edital serão resolvidos pela Coordenação de Monitoria e PROGRAD–UEA

DISCIPLINAS VINCULADAS AO PROGRAMA DE MONITORIA

Administração: Comunicação Empresarial; Introdução À Economia; Teoria da Administração I; Matemática e Princípios Financeiros; Fundamentos Antropológicos e Sociológicos; Administração Pública; Filosofia e Ética na Administração; Estruturas e Processos Organizacionais; Contabilidade; Gestão da Qualidade; Marketing; Gestão de Cidades; Gestão de Pessoas I; Finanças Corporativas; Gestão de Projetos; Logística; Administração da Produção e de Serviços; Empreendedorismo Social (Optativa II); Instituições de Direito; Laboratório de Gestão I.

Ciências Contábeis: Contabilidade de Custos; Contabilidade Tributária II; Desenvolvimento Humano e Social; Empreendedorismo; Finanças Corporativas; Fundamentos da Matemática; Instituições do Direito Público e Privado; Introdução à Administração; Legislação e Orçamento Público; Legislação Tributária; Metodologia do Trabalho Científico (Matutino)

Ciências Econômicas: Introdução à Economia; Matemática Básica; Matemática Aplicada a Economia II; Estatística Econômica; Métodos de Análise Financeira; Economia Internacional; Microeconomia I; Macroeconomia I.

DISCIPLINAS, ORIENTADORES E VAGAS

CURSO	DISCIPLINA	PROFESSOR ORIENTADOR	QUANTIDADES DE VAGAS	
			Remunerada	Voluntária
ADMINISTRAÇÃO	COMUNICAÇÃO EMPRESARIAL	PROFA MSC. KEYLA CIRQUEIRA CARDOSO NUNES	1 (VESPERTINO)	1(NOTURNO)
	INTRODUÇÃO À ECONOMIA	PROFA DRA. RAYLENE RODRIGUES DE SENA	1 (VESPERTINO)	1(NOTURNO)
	TEORIA DA ADMINISTRAÇÃO I	PROFA. DRA. MIRIAN SERRÃO	1(VESPERTINO)	1(NOTURNO)
	MATEMÁTICA E PRINCIPIOS FINANCEIROS	PROF. ESP. VANESSA SILVA	1(VESPERTINO)	1(NOTURNO)
	FUNDAMENTOS ANTROPOLÓGICOS E SOCIOLÓGICOS	PROFA. DRA. GIMIMA BEATRIZ MELO	1(VESPERTINO)	1(NOTURNO)
	ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	PROF.MSc. RANNIERY MAZZILLY SILVA DE SOUZA	1(VESPERTINO)	1(NOTURNO)

ADMINISTRAÇÃO	FILOSÓFIA E ÉTICA NA ADMINISTRAÇÃO	PROF. ADERLI VASCONCELOS SIMÕES	1(VESPERTINO)	1(NOTURNO)
	ESTRUTURAS E PROCESSOS ORGANIZACIONAIS	PROF. DR. ELTON PEREIRA TEIXEIRA	1(VESPERTINO)	1(NOTURNO)
	CONTABILIDADE	PROF. DRA. EDILEUZA LOBATO	1(VESPERTINO)	1(NOTURNO)
	GESTÃO DA QUALIDADE	PROF. DR. GILSON LIRA **(NOTURNO)**	-	1(NOTURNO)
	MARKETING	PROF. DR. WLADEMIR LEITE CORREIA FILHO	1(VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	GESTÃO DE CIDADES	PROFA. DRA. ANDREA LANZA CORDEIRO DE SOUZA	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	GESTÃO DE PESSOAS I	PROF. MSC. CLAIRTON FONTOURA FERRET	1(VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	FINANÇAS CORPORATIVAS	PROFA DRA. IZABEL CRISTINA NOGUEIRA SEABRA	1(VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	GESTÃO DE PROJETOS	PROFA. DRA. MARYANGELA AGUIAR BITTENCOURT **(VESPERTINO)** PROF. DR. NILSON JOSÉ DE OLIVEIRA JUNIOR **(NOTURNO)**	1(VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	LOGISTICA	PROF. DR. ORLEM PINHEIRO **(NOTURNO)**	-	1 (NOTURNO)
	ADMINISTRAÇÃO DA PRODUÇÃO E DE SERVIÇOS	OFA. DRA FABIANA LUCENA	1(VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	EMPREENDEDORISMO SOCIAL (OPTATIVA II)	PROF DR. SALVIO DE CASTRO E COSTA RIZZATO	1(VESPERTINO)	1 (NOTURNO)

	INSTITUIÇÕES DE DIREITO	PROF. DIMIS BRAGA	1(VESPERTINO)	-
	LABORATÓRIO DE GESTÃO I	PROF. RAPHAEL PALHETA	1(VESPERTINO)	-

CURSO	DISCIPLINA	PROFESSOR ORIENTADOR	QUANTIDADES DE VAGAS	
			REMUNERADA	VOLUNTÁRIA
CIÊNCIAS CONTÁBEIS	CONTABILIDADE DE CUSTOS	LEANDRO MARCONDES CARNEIRO (MATUTINO)	1	1
		JULIANO MILTON KRUGER (NOTURNO)		
	CONTABILIDADE TRIBUTÁRIA II	DENISE DE FREITAS BITTAR-GODINHO	1	1
	DESENVOLVIMENTO HUMANO E SOCIAL	ALLAN CARLOS MOREIRA MAGALHÃES	1	1
	EMPREENDEDORISMO	JULIANO MILTON KRUGER	1	1
	FINANÇAS CORPORATIVAS	ALÍPIO REIS FIRMO FILHO	1	1
	FUNDAMENTOS DA MATEMÁTICA	FRANCISCO DOUGLAS LIRA PEREIRA	1	1
	INSTITUIÇÕES DO DIREITO PÚBLICO E PRIVADO	ANDRÉPETZHOLD DIAS (MATUTINO)	1	1
		ALLAN CARLOS MOREIRA MAGALHÃES (NOTURNO)		
	INTRODUÇÃO À ADMINISTRAÇÃO	MARCIA RIBEIRO MADURO	1	1
	LEGISLAÇÃO E ORÇAMENTO PÚBLICO	ALINE GOMES PEIXOTO	1	1
	LEGISLAÇÃO TRIBUTÁRIA	VALMIR CESAR POZZETTI	1	1
	METODOLOGIA DO TRABALHO CIENTÍFICO (MATUTINO)	TATIANA DE LIMA BARBOSA	1	1

CURSO	DISCIPLINA	PROFESSOR ORIENTADOR	QUANTIDADES DE VAGAS	
			REMUNERADA	VOLUNTÁRIA
CIÊNCIAS ECONÔMICAS	INTRODUÇÃO À ECONOMIA	CLEÍSA ELENA CABRAL BESSA	2	1
	MATEMÁTICA BÁSICA	RALYNE LIMA DE S. GUERREIRO	1	1
	MATEMÁTICA APLICADA A ECONOMIA II	RALYNE LIMA DE S. GUERREIRO	1	1
	ESTATÍSTICA ECONÔMICA	ROSEANI PARENTE	1	1
	MÉTODOS DE ANÁLISE	RALYNE LIMA DE S.	1	1

	FINANCEIRA	GUERREIRO		
	ECONOMIA INTERNACIONAL	LUIZ MARCEL CHAGAS DA SILVA	2	1
	MICROECONOMIA I	ELANE CONCEIÇÃO DE OLIVEIRA	2	1
	MACROECONOMIA I	FELIPPE R. PRESADO MENEZES DE BARROS	1	1

DO PROGRAMA DAS DISCIPLINAS OBJETO DE SELEÇÃO DE MONITORIA

ADMINISTRAÇÃO		
SIGLA	DISCIPLINA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
ESO0146	Comunicação Empresarial	Comunicação empresarial como instrumento estratégico de gestão; o cliente e a informação; política de comunicação interna; processos de formação e imagem da comunicação empresarial; Principais documentos de comunicação interna e externa
ESO0122	Introdução à Economia	Conceitos fundamentais em economia. Breve retrospecto da evolução do pensamento econômico. Noções sobre mercados e preços. Noções sobre comportamento do consumidor e do produtor. Noções sobre produto nacional, renda e despesa. Noções sobre o comportamento econômico do setor público. Fundamentos de economia monetária. Noções de economia internacional. Desenvolvimento econômico.
ESO0137	Teoria da Administração I	Administração: Conceitos, Funções e Níveis. Habilidades e Papeis Administrativos. A Administração como Ciência Social Aplicada. Antecedentes Históricos. Perspectiva Clássica: Teoria Científica, Teoria Clássica e Teoria da Burocracia. Abordagem Humanística: Teoria das Relações Humanas e suas decorrências. Abordagem Neoclássica: Centralização *X* Descentralização; o Processo Administrativo
ESO0149	Matemática e Princípios Financeiros	Conceitos e modelos matemáticos aplicados à administração. Funções, gráficos e curvas elementares. Capitalização Simples e Composta. Taxas de Juros nominais e reais. Inflação. Séries de Pagamentos. Sistemas de Amortizações. Empréstimos e Financiamentos. Valor Presente. Valor Futuro. Avaliação Técnica de Investimentos e aplicações: Payback simples e composto; Taxa Interna de Retorno; Valor Presente Líquido e Fluxos de Caixa simples e descontado
ESO0100	Fundamentos Antropológicos e Sociológicos	Contexto de surgimento da Sociologia e as abordagens dos clássicos da disciplina. As relações entre Cultura e a Sociedade. Estratificação Social. Mudança social. Controle social. Trabalho e Globalização. Antropologia: breve história de sua formação, principais autores e correntes. Diversidade Cultural. Capital Cultural. Cultura e Identidade
ESO0446	Administração Pública	Panorama Socioeconômico e Político dos Países do Sul. Formação da Administração Pública Brasileira. Organismos internacionais e Desenvolvimento. As relações entre Estado, Sociedade Civil, Mercado e Terceiro Setor. Federalismo, Descentralização (Município) e Políticas Públicas. Governo e Governabilidade. Transformação da Esfera Pública, do Estado e da Administração Pública. A Emenda Constitucional 19/98. A Meritocracia e a Legitimação na Administração Pública. Teorias e Modelos de Gestão Pública. Parcerias Público-Privadas no Brasil. A Coprodução dos Serviços Públicos. Governança Pública e Sistema de Accountability. Planejamento, Controle e Avaliação em Organizações Públicas.

		Controle social, Transparência, Tecnologia da Informação e Governo.
ESO0246	Filosofia e Ética na Administração	Fundamentos filosóficos: para que filosofia? Teoria do conhecimento; A Questão do Agir e do Ser. A condição humana; A ética, a verdade, a lógica, a estética e a metafísica. Filosofia Contemporânea aplicada à Administração; Conceitos Preliminares de Ética; Ética e filosofia. Ética e sociedade. Teoria do conhecimento. Sistema de valores. O conceito de justiça. Ética e moral. Ética e cidadania. Dilemas e impasses éticos. Ética profissional do Administrador.
ESO0432	Estruturas e Processos Organizacionais	Estrutura organizacional. Representação e análise de sistemas administrativos. Métodos e processos administrativos. Estrutura Organizacional. Tecnologias da Informação. Gestão e Modelagem de Processos. Planejamento Estratégico da Informação
ESO0203	Contabilidade	Princípios da contabilidade. Regimes de contabilidade. Relatórios contábeis. Situação financeira versus situação econômica. Contabilidade por balanços sucessivos. Balancete: apuração de resultados e levantamento do balanço. Escrituração: livros e sistemas contábeis
ESO0711	Gestão da Qualidade	Conceitos de Qualidade. Histórico e evolução da Qualidade. Maiores expoentes da Qualidade. Ferramentas da Qualidade. Gestão pela Qualidade Total (TQM). Sistemas de Garantia da Qualidade. Sistemas de Gestão Integrados (SGI). Modelos de Gestão da Qualidade aplicados à Gestão Pública
ESO0856	Marketing	Fundamentos, Conceitos e Histórico de marketing. A importância e o contexto do marketing para as organizações do primeiro, segundo e terceiro setor da economia. Marketing enquanto teoria, estratégia e aplicação. Segmentação e posicionamento. O ambiente de marketing e o contexto organizacional. A aplicação do mix de marketing. Tendências do marketing
ESO0533	Gestão de Cidades	Cidades e Redes de Cidades. Planejamento Urbano. Política Urbana. Uso do Solo e Legislação. Cidades sustentáveis. Planejamento urbano e Sustentabilidade Ambiental. Estatuto da Cidade. Plano Diretor. A questão dos municípios amazonenses e na cidade de Manaus
ESO0427	Gestão de Pessoas I	A Gestão de Pessoas em um Ambiente Dinâmico e Competitivo: Conceitos, Objetivos e Processos Básicos da Moderna Gestão de Pessoas. Mapeamento de Competências: do Modelo Clássico de Desenho de Cargos ao Mapeamento de Competências. Captação e Seleção de Talentos: Tendências, Estratégias, Técnicas e Avaliação dos Resultados nos Processos de Recrutamento e Seleção de Pessoas. O Processo de Socialização: Ambientação e Integração de Novos Colaboradores
ESO0570	Finanças Corporativas	Fundamentos da Administração Financeira. Finanças corporativas: separação propriedade x controle. Introdução à Teoria da Agência. Estrutura Demonstrações Financeiras exigidas por lei. Análise fundamentalista com base no Balanço Patrimonial. Administração do capital de giro. Análise da estrutura de capital. Avaliação do Desempenho com base na Demonstração do Resultado do Exercício. Finanças aplicadas à tomada de decisão. Avaliação de Investimentos com base em indicadores. Risco, Retorno e Valor do Investimento. Fluxos de Caixa. EVA. MVA. Modelo Valuation.

ESO0708	Gestão de Projetos	Conceito de projeto. Histórico. Ciclo de Vida do Projeto. O PMBOK. Áreas de Conhecimento do PMBOK. Gerenciamento de Projeto. Objetivos da Gerência de Projetos. O Gerente de projetos. Planejamento do Projeto. O termo de abertura e a definição de escopo. Análise das necessidades dos clientes do projeto. Análise de requisitos. Execução do Projeto. Ferramentas de Gestão e Controle. Gestão de Equipes. Gestão dos Custos. Gestão do Cronograma. Fechamento do Projeto. Gestão de Portfólio
ESO0642	Logística	Conceito. Origem e evolução da logística. O comércio e a logística. Comércio eletrônico. Suplly Chain Management. Canais de Distribuição, Operadores Logísticos, Logística Reversa. Infraestrutura logística. Transportes (rodovias, hidrovias, ferrovias, aerovias, duto vias, portos, aeroportos). Logística na Amazônia. Logística Internacional. Plano Nacional e Estadual de Logística e Transporte PNLT – PELT. Evolução dos sistemas logísticos e ferramentas modernas: ERP, CRM, EDI, ECR, VMI. B2B.B2C. MILKRUN e BLOCKCHAIN e MÉTODO ABC.
ESO0701	Administração da Produção e de serviços	Introdução à Administração da Produção. Contextualização. Projeto do Produto e do Processo na Gestão da Produção. A Produção, Planejamento e Controle da Produção. Lay-out e Localização da empresa. Os desafios da produção: a globalização, Jit (Just in Time). Indicadores de desempenho relativos aos processos de produção e de serviços. Noções de Projetos de Rede de Operações. Noções de Custos de produção.
ESO00146	Empreendedorismo Social (Optativa II)	Conceito e características das diferentes dimensões do empreendedorismo social. Evolução histórica do empreendedorismo social no mundo e no Brasil. Potencialidades e desafios do empreendedorismo social no mundo e no Brasil. Diferenças entre empreendedorismo tradicional ou de negócios e o empreendedorismo social. Diferenças entre organizações empreendedoras no viés tradicional, e aquelas que atuam enquanto empreendedoras sociais.
ESO0456	Instituições de Direito	Administração/empresa e administração pública. Legislação básica. Aspectos teóricos e práticos. Novas tendências do Direito Público frente ao contexto brasileiro e internacional. Direito Civil e Comercial. Aspectos teóricos e práticos. Novas tendências do Direito Civil e Comercial frente ao contexto brasileiro e internacional.
ESO0700	Laboratório de Gestão I	Apresentação dos conceitos gerais sobre a administração. Jogos simulados. Projetos educacionais e de pesquisa. Concepção do ambiente laboratorial

CIÊNCIAS CONTÁBEIS		
SIGLA	DISCIPLINA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
ESO0681	Contabilidade de Custos	Visão Geral de Custos e Conceitos Fundamentais: Custo, despesa, investimento, perda, gasto e desembolso; custos e despesas fixos e variáveis, custos e despesas diretos e indiretos. Elementos de custos: Material direto, Mão de Obra direta, outros elementos de custos (conceito, definição, classificação, mensuração, contabilização e apropriação). Alocação de custos indiretos: departamentalização, rateio etc. Custeamento por

		ordem de produção, por processo (características, acumulação, ordens de longo prazo e equivalentes de produção). Custeio por Absorção.
ESO0562	Contabilidade Tributária II	Simples Nacional. Tratamento contábil dos tributos: 1) estaduais: Imposto s/Propriedade de Veículo Automotor (IPVA), Imposto s/Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS) e Escrituração do Livro de Apuração do ICMS; 2) municipais: Imposto Predial e Territorial Urbano (IPTU), Imposto s/Transmissão de Bens Imóveis (ITBI) e Imposto s/Serviços de Qualquer Natureza (ISSQN). Introdução ao Planejamento Tributário[2]. Folha de pagamento: Procedimentos para elaboração e contabilização; Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF-PF), contribuição para o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e recolhimento para o Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), contribuições sindicais, horas extras, auxílio alimentação e vale transporte. Pró-labore dos sócios. Relação Anual de Informações Sociais (RAIS) e Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED). Sistema SPED (e-Social). Verbas rescisórias: aviso prévio, férias proporcionais 13o salário proporcional, indenização de 40% sobre o FGTS, indenização adicional, seguro-desemprego, multa do parágrafo 8º, do art. 477, da CLT e artigo 467, da CLT.
ESO0363	Desenvolvimento Humano e Social	Comportamento Humano: Condição social da vida humana. Noção de cidadania, de poder (organizações servis, totalitárias, burocráticas e democráticas) e de participação em psicologia social (enraizamento e desenraizamento), trabalho e cidadania. Comportamento Humano na Organização. Diversidade**. Inclusão Social. Educação Inclusiva x Desigualdades sociais. O papel da Universidade num contexto de inclusão social e no combate às desigualdades.** Fundamentos do comportamento em grupo: conceito, grupo como realidade intersubjetiva (a noção de "emergente grupal"), influências interpessoais, processos e dinâmicas grupais (comunicação e trabalho em equipe). Clima e cultura organizacional. Motivação. Gerenciamento da mudança. Gestão do conhecimento organizacional. Teoria “X” e Teoria “Y”. Liderança e desempenho.
ESO0366	Empreendedorismo	Empreendedorismo e empreendedor. Intraempreendedor. Perfil do empreendedor. Compreensão de mercado. Identificando oportunidades de negócio. Empreendedorismo Social. Políticas públicas de apoio à geração de empresas. Práticas administrativas aplicadas às pequenas e médias empresas. Os problemas característicos das pequenas e médias empresas. Plano de Negócio: considerações e estrutura. Feira de Empreendedorismo.
ESO0570	Finanças Corporativas	Administração financeira: Função, campo de aplicação, natureza, objetivo e metodologia da administração financeira. Conceitos básicos de finanças. Necessidade de aportes de financiamentos e crescimento. Aplicação do método de payback. Problemas com a abordagem da TIR. Análise de Sensibilidade e Análise do Ponto de Equilíbrio. Simulação de Monte Carlo. Alavancagem Financeira. Arrendamento Mercantil.

ESO0148	Fundamentos de Matemática	**Números Reais:** Teoria dos conjuntos, conjuntos numéricos, representação geométrica e gráfica, desigualdades. **Funções**: Conceito de função linear, quadrática, logarítmica e exponencial. Aplicações de funções à Contabilidade [: Juros simples e composto, receita, custo e lucro, restrição orçamentária, regressão linear simples]*. **Limites:** Noção intuitiva, definição e propriedade dos limites. **Derivadas:** Definição de derivadas, regras de derivação, derivação da função composta, teorema do valor médio, máximos e mínimos, derivada segunda e concavidade do gráfico. Aplicações de derivadas à Contabilidade[: funções marginais e elasticidade, pontos de inflexão]*. **Integral:** Definição de integral, integral definida, técnicas de integração (substituição, por partes). Aplicações de integral à Contabilidade[integração de funções marginais, excedente, valor futuro e valor presente.]*
ESO0103	Instituição de Direito Público e Privado	Estudo das principais noções dos diferentes ramos do conhecimento jurídico e da Teoria Geral do Estado numa abordagem crítico-reflexiva dos seguintes pontos: A sociedade e o Direito. As fontes do Direito. Ordenamento Jurídico: unidade, completude e coerência. Ramos do Direito. Noções de Direito, Direito Constitucional, Direito Administrativo, Direito Econômico, Direito Tributário, Direito Internacional. Noções de Direito Privado: Direito Civil, do Consumidor, Direito Empresarial.
ESO0237	Introdução à Administração	Conceitos fundamentais em administração. Retrospectos históricos: Taylor e a administração científica, Ford e a linha de montagem, Fayol e o processo administrativo, Max Weber e a burocracia. O Sistema Organizacional. Perspectivas da administração. Administração participativa. Perfil e habilidades do gestor: Visão sistêmica do processo gerencial, Gestão de Conflitos, Liderança. Planejamento, organização, direção e controle. Principais abordagens na administração: estrutura organizacional, relações humanas e Escola da Qualidade. Administrando a mudança: A empresa de sucesso, novos paradigmas e novos modelos de administração. As novas tendências organizacionais no mundo moderno
ESO0558	Legislação e Orçamento Público	Fundamentos e princípios orçamentários. Aspectos constitucionais do orçamento. Processo orçamentário como instrumento de planejamento: relação entre Plano Plurianual (PPA), Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e Lei Orçamentária Anual (LOA). O ciclo orçamentário. Elaboração do orçamento: receita e despesa. Execução orçamentária e financeira: etapas da receita e da despesa. Créditos adicionais. Gestão democrática de alocação de recursos: orçamento participativo. Fontes do Direito Financeiro. Constituição Financeira. Normas Gerais de Direito Financeiro. A Lei 4.320/64 e a Lei de Responsabilidade Fiscal (LC 101/2000). Receita Pública. Crédito Público. Despesa Pública. Orçamento Público. Controle e Fiscalização orçamentária. Controle Externo e Controle Interno. Tribunais de Contas.

ESO0367	Legislação Tributária	Conceito e histórico de tributação. Sistema Tributário Nacional. Princípios constitucionais tributários. Obrigação Tributária (conceito de tributo e suas classificações quanto à espécie, função e relação com o patrimônio e a renda das pessoas). Elementos e sujeitos da obrigação tributária. Obrigações tributárias não pecuniárias. Crédito tributário. Formação, suspensão, extinção e exclusão do crédito tributário; tipos de lançamento. Ilícito Tributário. Visão geral dos principais tributos federais, estaduais e municipais (exceto Imposto de Renda); Competência dos entes Federados. Administração Tributária. Contribuições. Contencioso Fiscal: Administrativo e Judiciário.
ESO0363	Desenvolvimento Humano e Social	Comportamento Humano: Condição social da vida humana. Noção de cidadania, de poder (organizações servis, totalitárias, burocráticas e democráticas) e de participação em psicologia social (enraizamento e desenraizamento), trabalho e cidadania. Comportamento Humano na Organização. Diversidade**. Inclusão Social. Educação Inclusiva x Desigualdades sociais. O papel da Universidade num contexto de inclusão social e no combate às desigualdades.** Fundamentos do comportamento em grupo: conceito, grupo como realidade intersubjetiva (a noção de "emergente grupal"), influências interpessoais, processos e dinâmicas grupais (comunicação e trabalho em equipe). Clima e cultura organizacional. Motivação. Gerenciamento da mudança. Gestão do conhecimento organizacional. Teoria "X" e Teoria "Y". Liderança e desempenho.

CIÊNCIAS ECONÔMICAS		
SIGLA	**DISCIPLINA**	**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**
ESO0127	Introdução à Economia	Conceitos básicos de economia: princípios econômicos, escassez, demanda e oferta, elasticidade excedente do consumidor, do produtor e eficiência dos mercados. Noções da teoria do consumidor: a restrição orçamentária; preferência do consumidor e utilidade; escolha; a demanda; classificação dos bens; a equação de Slutsky.Noções básicas da teoria da produção: restrição tecnológica; curva de isoquanta; maximização dos lucros. Noções básicas de teoria da firma: curvas de custos; curto e longo prazo; oferta da empresa: curto e longo prazo; oferta da indústria.Noções básicas sobre os agregados macroeconômicos. O mercado de bens e o modelo *keynesiano* simples de determinação da renda. Os mercados de ativos e a determinação da taxa de juros. O modelo IS-LM - Introdução à análise de políticas macroeconômicas: política fiscal, política monetária e combinações de ambas
ESO0128	Matemática Básica	Teoria dos conjuntos. Números reais. Análise de funções. Limite e continuidade. Cálculo diferencial. Tópicos especiais.
ESO0336	Matemática Aplicada a Economia II	Sistemas de equações lineares. Álgebra matricial. Determinantes. Formas quadráticas

ESO0556	Estatística Econômica	Noções básicas de amostragem. Introdução à inferência estatística. Estimação. Testes de Hipóteses. Regressão linear simples.
ESO0544	Métodos de Análise Financeira	Regimes de Capitalização. Capitalização Simples. Capitalização Composta. Operações de Descontos. Séries de Pagamento Uniformes. Sistemas de Amortização. Introdução à Análise de Investimentos.
ESO0729	Economia Internacional	Teoria da economia internacional. Movimentação dos fatores de produção e suas implicações. Política Comercial e política industrial. Balanço de Pagamentos e Contabilidade Nacional. Taxa de câmbio e implicações na política macroeconômica. Sistema Financeiro Internacional. Questões da política econômica: Países em desenvolvimento: crescimento e relações econômicas internacionais.
ESO0347	Microeconomia I	Tópicos em teoria do consumidor: preferência relevada; escolha intertemporal; mercado de ativos, incerteza; ativos de risco; excedente do consumidor; excedente do produtor; demanda de mercado; elasticidades; Equilíbrio. Teoria da firma: tecnologia, hipótese de maximização de lucros, minimização dos custos; demandas de insumos, custos de oferta da firma. Teoria do mercado em concorrência perfeita: oferta e demanda de mercado nos diferentes prazos.
ESO0348	Macroeconomia I	Refinamentos do modelo IS-LM: taxa de juros nominais e reais; expectativas nas decisões de consumo e investimento; expectativas e políticas fiscal e monetária. Noções básicas de macroeconomia aberta: balanço de pagamentos; taxas de câmbio nominal e real; regimes cambiais; o modelo de determinação da renda numa economia aberta; o modelo Mundell- Fleming; o lado da oferta: mercado de trabalho, determinação dos salários e dos preços e a taxa natural de desemprego; o modelo de oferta e demanda agregadas; as várias versões da Curva de Phillips; inflação e desemprego; o orçamento do governo e a dívida pública.

Manaus, 01 de novembro de 2024.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DO AMAZONAS
ESCOLA SUPERIOR DE CIÊNCIA SOCIAIS - ESO
Prof. Paulo César Diniz de Araújo Dr.
Coordenador de Qualidade - ESO

Coordenador de Monitoria-ESO
Escola Superior de Ciências Sociais

(ANEXO I)

TERMO DE COMPROMISSO DE MONITORIA

Eu, _____, matrícula _____, aluno do Curso de _____ da (Unidade Acadêmica) da Universidade do Estado do Amazonas, daqui por diante denominado Monitor, selecionado para integrar o Programa de Monitoria **remunerada** na disciplina _____, código _____, turmas _____, sob a coordenação do professor orientador _____, declaro estar ciente, em todos os seus termos, do Regulamento de Monitoria da UEA assumindo as conseqüências advindas do seu descumprimento em conformidade com a Resolução 073/2013 - CONSUNIV, e Edital de Monitoria n. _____/__.

Comprometo-me a seguir rigorosamente o Regulamento das atividades de monitoria da UEA.

Para tanto, assumo plena e cabal responsabilidade por minha atuação, nos limites práticos, didáticos e de apoio ao ensino-aprendizagem, e, ainda, declaro estar ciente de que o exercício da monitoria não implica em ônus financeiro para a instituição, constituindo-se em atividade não remunerada e sem vínculo empregatício.

Data..... /...../.....

.....

Aluno - Monitor

.....

Professor Orientador

.....

Coordenador de Monitoria

ANEXO II

DECLARAÇÃO DE SERVIÇO AS HORAS-SEMANAIS PELO ALUNO MONITOR DO PROGRAMA DE MONITORIA DA UEA

Declaro para os devidos fins do Programa de Monitoria que eu, _____ _____ , matrícula nº _____ que atuarei no Programa de Monitoria da Universidade do Estado do Amazonas nas seguintes horas semanais _____

na disciplina _____ , do curso _____ _____ .

Manaus, _____ de _____ 20___

ANEXO III

DECLARAÇÃO DE NÃO-ACUMULAÇÃO DE BOLSA PELO ALUNO-MONITOR DO PROGRAMA DE MONITORIA REMUNERADA DA UEA

Declaro para os devidos fins do Programa de Monitoria Remunerada que eu, _____matrícula_____,não acumulo, no mesmo período, recebimento de bolsa de qualquer natureza.

Manaus __ de _____ de 20___.

_____

Assinatura do aluno-monitor

ANEXO IV

DECLARAÇÃO DE NÃO PARTICIPAÇÃO EM MONITORIA REMUNERADA POR MAIS DE 4 (QUATRO) PERÍODOS CONSECUTIVOS OU INTERCALADOS

DECLARO para os devidos fins do Programa de Monitoria Institucional que eu, _____, matrícula Nº. _____, não participei por mais de 4 (quatro) períodos, consecutivos ou intercalados, da monitoria remunerada.

Manaus, _____ de _____ 20___ .

_____

Assinatura do aluno monitor

(ANEXO V)

PLANO DE ORIENTAÇÃO DO ALUNO-MONITOR

UNIDADE ACADÊMICA

Curso:

Disciplina:

Professor-Orientador:

Modalidade da Monitoria:
( ) Remunerada
( ) Voluntária

Período do Plano de Trabalho:

Descrição das atividades a serem executadas pelo estudante-monitor:

Das _____ horas semanais de atividades acadêmicas do Aluno-Monitor, detalhar quantas serão utilizadas para assistência aos estudantes na resolução de exercícios e esclarecimento de dúvidas:

Especificar o local onde serão desenvolvidas as atividades do Aluno-Monitor e onde será realizado o atendimento aos estudantes:

Manaus, ____ de _____ de _____.

_____ _____
(Coordenador de Monitoria) (Professor-Orientador)

_____
(Aluno-Monitor)

No início das atividades do Aluno-Monitor, incluir seu nome no campo abaixo. Deve ser entregue ao Aluno-Monitor uma cópia deste Plano de Trabalho, do Plano de Ensino e do Plano de Aula da disciplina/unidade curricular.

Estudante-Monitor:

(ANEXO VI)

CADASTRO DE MONITOR E ORIENTADOR

MONITOR (A): _____

TELEFONE:_____

CELULAR: _____

E-MAIL: _____

DISCIPLINA DE MONITORIA: _____

CARGA HORÁRIA SEMANAL: _____

COORDENAÇÃO / UNIDADE ACADÊMICA: _____

PROFESSOR ORIENTADOR: _____

TELEFONE: _____

CELULAR: _____

E-MAIL: _____

CRONOGRAMA DE ATIVIDADES	
MONITORIA 2025/1	
ATIVIDADES	**DATA**
Inscrição	01/11 a 03/12/2024
Resultado Parcial das Inscrições	04/12/2024
Recurso das Inscrições	05/12/2024
Resultado Final das Inscrições	06/12/2024
Realização das provas	09/12/2024
Resultado Parcial das Provas	11/12/2024
Recurso da Prova	12/12/2024
Resultado Final dos Aprovados	13/12/2024
Assinatura do Termo de Compromisso e entrega dos documentos	16 a 18/12/2024
Postagem no SISPROJ-Novo	16/12/2024 a 15/01/2025
Documentos adicionais de Monitoria	23 a 24/12/2024
Início da monitoria 2024/2	17/02/2025
Final da monitoria 2024/2	21/06/2025
Entrega dos documentos finais de monitoria	
Solicitação de certificado de monitoria	