



EDITAL Nº 002-2025/2 – UEA / ESO

Fixa as normas do Processo de Seleção Classificatória 2025/2 para o preenchimento das vagas do Programa de Monitoria da Escola Superior de Ciências Sociais, da Universidade do Estado do Amazonas, conforme disposto na Resolução nº 073/2013 - CONSUNIV.

A Diretoria da Escola Superior de Ciências Sociais, em conformidade com a Resolução nº 073/2013 – CONSUNIV torna público, a quem interessar possa, o Programa de Monitoria da Universidade do Estado do Amazonas, como segue:

APRESENTAÇÃO

A monitoria docente, atividade extracurricular prática de apoio didático-pedagógico, prevista no art. 84 da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDBEN) nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, apresenta-se como uma importante ferramenta subsidiária ao aluno monitor, que busca desenvolver habilidades inerentes à prática docente como forma de incentivo para a carreira e ainda, como instrumento facilitador de minimização de problemas relacionados à retenção e à evasão. A vista do exposto é que o Programa de Monitoria da Universidade do Estado do Amazonas estabeleceu por objetivo, assegurar aos acadêmicos dos cursos de graduação a oportunidade de desenvolverem referidas experiências

1 DA IDENTIFICAÇÃO:

Quanto aos tipos de monitoria, destacam-se duas modalidades, ambas com carga horária a ser cumprida no período de 12 (doze) horas semanais sem gerar qualquer tipo de vínculo trabalhista com a UEA.

1.1 Monitoria Remunerada: Aquela realizada pelo aluno-monitor por meio de bolsas concedidas pela UEA.

1.2 Monitoria Voluntária: Aquela em que o aluno-monitor realiza voluntariamente a monitoria, sem recebimento de bolsa remunerada.

2 DA VIGÊNCIA DA ATIVIDADE DE MONITORIA

O aluno poderá exercer a monitoria por, no máximo, 04 (quatro) semestres, consecutivos ou não, numa mesma disciplina ou em disciplinas diferentes.

Parágrafo Único: Ao aluno-monitor, não será permitido acumular mais que 02 (duas) monitorias remuneradas e 02 (duas) monitorias voluntárias.

3 DAS ATIVIDADES E ATRIBUIÇÕES

As atividades exercidas pelo aluno-monitor deverão ser cumpridas de acordo com a Resolução nº 073/2013 – CONSUNIV/UEA e desenvolvida sob a orientação do professor da disciplina.

3.1 São atividades do aluno monitor:



- I – Auxiliar o professor na realização de trabalhos práticos e experimentais, na preparação de material didático, em exercícios de classe e no laboratório;
- II – Auxiliar o professor na orientação de alunos, esclarecendo e tirando dúvidas em relação ao conteúdo da disciplina e à prática de laboratório;
- III – Fazer revisão de texto, elaborar resenhas bibliográficas e realizar outras tarefas que propiciem o seu aprofundamento na disciplina;
- IV – Assistir aulas teóricas das disciplinas, de acordo com o Plano de Orientação do Aluno;
- V – Registrar a frequência mensal em formulário próprio;
- VI – Entregar, ao término do período letivo, o Relatório de Atividades ao professor orientador para ser anexado.

Parágrafo Primeiro: Fica vedado ao aluno monitor o exercício da docência e de qualquer atividade administrativa, sob pena da perda da bolsa.

Parágrafo Segundo: O exercício da monitoria não poderá realizar-se em disciplina em que o aluno estiver matriculado ou que ainda não tenha cursado com aprovação.

3.2 São atribuições do Professor-Orientador:

- I – Orientar o Aluno-Monitor em suas atividades;
- II – Avaliar seu desempenho;
- III – Fazer o cadastro da disciplina e dos monitores no SISPROJ novo;
- IV – Elaborar o Plano de Orientação e anexar no SISPROJ novo;
- V – Lançar on-line e anexar em PDF, entre os dias 30 e 05 de cada mês, a frequência mensal do Aluno-Monitor no SISPROJ novo, não sendo permitida a inserção de meses adiantados.
- VI – Anexar em PDF, ao final da monitoria, o Relatório Semestral e a Avaliação Semestral do Aluno-Monitor no SISPROJ novo.

4 DAS VAGAS:

4.1 Cada aluno poderá concorrer a apenas uma disciplina e, conseqüentemente, a apenas uma vaga de monitor, cuja vigência será de 1 (um) semestre letivo. Não será permitido o remanejo de aluno, desde que aprovado, para disciplina diferente da qual tenha concorrido.

4.2 Conforme total de bolsas disponíveis para a unidade acadêmica, o quantitativo de vagas remuneradas será repartido da seguinte forma: **18** (dezoito) para o curso de Administração, **11** (onze) para o curso de Ciências Econômicas e **11** (onze) para o curso de Ciências Contábeis, devendo ser distribuídas entre suas respectivas disciplinas. Estas serão contempladas pelos candidatos que obtiverem a primeira colocação no processo seletivo da respectiva disciplina a que estará concorrendo. As demais vagas serão disponibilizadas para monitoria voluntária ou não remunerada, descritas no ANEXO I.

Parágrafo Único: A responsabilidade de cadastrar o aluno-monitor bolsista no SISPROJ Novo será dos professores que integram a referida disciplina para a qual o aluno tenha se candidatado e recebido aprovação.

5 REQUISITOS PARA INSCRIÇÃO

5.1 Poderão candidatar-se às vagas do Programa de Monitoria Universitária, o aluno que:

- a) Seja aluno regularmente matriculado em curso de graduação da Universidade;



- b) Tenha cursado, com aprovação, no mínimo 01 (um) período letivo;
- c) Tenha sido aprovado na disciplina, objeto da monitoria em que tenha obtido média igual ou superior a 7,0 (sete);
- d) Comprovar disponibilidade de tempo para exercer a monitoria, devendo esta comprovação se dar mediante apresentação de declaração específica a ser entregue após o processo de seleção;
- e) Não estar usufruindo de qualquer outro tipo de bolsa remunerada oferecida pela Universidade;

Parágrafo Primeiro: O aluno deverá, **obrigatoriamente**, dispor de tempo fora do seu horário de aula para exercer a monitoria. O horário do aluno disponível para a monitoria deve contemplar o horário da disciplina pleiteada.

Parágrafo Segundo: Será excluído do programa o aluno que, comprovadamente, estiver fazendo monitoria no mesmo horário que deveria estar em sala de aula.

5.2 É vedada, no interstício de 2 (dois) semestres, a participação de alunos desistentes de edições anteriores do Programa de Monitoria e, no caso de nova desistência, fica impedido de participar de novos programas.

5.3 As inscrições estarão abertas no período de **12/05 26/05/2025** e dar-se-ão da seguinte forma:

a) Preenchimento do formulário disponível em <https://forms.gle/1qmiDVrz917Ly5Aw7> Para acessar o formulário o aluno deverá fazer login no gmail com o seu e-mail institucional (iniciais.curso@uea.edu.br). O formulário ficará disponível até as 23h e 55min do dia 26 de maio de 2025.

b) Anexar o histórico acadêmico atualizado no formulário online (exclusivamente em PDF).

Parágrafo único: O candidato que não souber seu e-mail institucional e senha deverá procurar o CTIC da unidade para saber como acessá-lo. O não cumprimento de um destes itens indeferirá a inscrição do candidato.

6 DO RESULTADO PARCIAL DAS INSCRIÇÕES

6.1 O resultado parcial das inscrições do Programa de Monitoria será divulgado no portal da UEA (www.uea.edu.br) e no mural situado no primeiro andar do prédio administrativo no dia 27 de maio de 2025, após as 18h e 30min.

7 INSTÂNCIAS DE RECURSO DA INSCRIÇÃO

7.1 O recurso, após resultado das inscrições deferidas e indeferidas, deverá ser elaborado por escrito e encaminhado ao e-mail: monitoria_eso@uea.edu.br da Coordenação do Programa de Monitoria, devidamente justificado e comprovado, devendo versar, estritamente, sobre o pedido do recurso até as 18h do dia 28 de maio de 2025.

8 DO RESULTADO FINAL DAS INSCRIÇÕES DEFERIDAS



8.1 O resultado final das inscrições do Programa de Monitoria após os recursos será divulgado no portal da UEA (www.uea.edu.br) no dia 29 de maio de 2025, após as 18h e 30min.

9 DAS PROVAS

9.1 O processo seletivo compreenderá uma prova escrita sobre o conteúdo da disciplina na qual o aluno se candidatou (ANEXO II).

9.2 As provas serão realizadas no dia 30 de maio de 2025, no formato presencial ou online conforme alinhamento com as coordenações, às 14h e terá a duração de 1 (uma) hora, podendo se estender por até 2 (duas) horas a critério do professor responsável por aplicá-la.

9.3 Os professores terão até o dia 02 de junho de 2025 para enviar as notas dos candidatos ao e-mail: monitoria_eso@uea.edu.br para efeito de publicação.

10 DO RESULTADO PARCIAL DAS PROVAS

10.1 O resultado parcial da seleção do Programa de Monitoria será divulgado no portal da UEA (www.uea.edu.br) e no mural situado no primeiro andar do prédio administrativo no dia 03 de junho de 2025, após as 18h e 30min.

10.2 Será considerado aprovado o candidato que obtiver nota igual ou superior a 7,0.

10.3 Em caso de empate terá preferência o candidato que:

I. Tiver maior nota na disciplina objetiva da monitoria;

II. Apresentar maior coeficiente de rendimento;

11 INSTÂNCIAS DE RECURSO DA PROVA

11.1 O recurso relacionado às questões da prova deverá ser protocolado via e-mail monitoria_eso@uea.edu.br, por escrito, e encaminhado à Coordenação de Monitoria devidamente justificado e comprovado, devendo versar, estritamente, sobre questões do mérito até as 18h do dia 04 de junho de 2025.

12 DO RESULTADO FINAL DAS PROVAS

11.1 Após análise dos recursos, a CLASSIFICAÇÃO FINAL dos candidatos será divulgada após às 18h e 30min do dia 05 de junho de 2025.

13 DA ADESÃO AO PROGRAMA

13.1 Embora o aluno obtenha a aprovação e classificação na seleção de monitoria, sua efetivação ao programa somente ocorrerá, se o mesmo dispuser de horário livre que atenda às necessidades da disciplina pleiteada.

13.2 Os candidatos aprovados na Monitoria, remunerada ou voluntária, deverão assinar e encaminhar por e-mail para a coordenação do curso, entre os dias 6 a 09 de junho de 2025, o Termo de Compromisso, mediante entrega dos documentos previstos no item 13.3.

13.3 Descrição dos documentos para bolsistas e voluntários:

- **Bolsistas:**



- a) Cópia do Cartão do Banco mostrando sua conta e agência (exclusivamente Banco Bradesco) ou Extrato atualizado em nome do aluno;
- b) Cópia da Carteira de Identidade e CPF;
- c) Termo de Compromisso (depois de preenchido e assinado pelo professor-orientador e aluno-monitor);
- d) Plano de Orientação do aluno-monitor e professor-orientador (depois de preenchido e assinado pelo professor-orientador e aluno-monitor);
- d) Cadastro de aluno e orientador (preencher e anexar em PDF documento que está disponível no SISPROJ Novo)

● **Voluntários**

- a) Termo de Compromisso (depois de preenchido e assinado pelo professor-orientador e aluno-monitor);
- b) Plano de Orientação do aluno-monitor e Professor-Orientador (depois de preenchido e assinado pelo professor-orientador e aluno-monitor);
- c) Cadastro de aluno e orientador (preencher e anexar em PDF documento que está disponível no SISPROJ Novo).

Parágrafo único: A coordenação do curso fica responsável por entregar ao professor-orientador os documentos listados no item 13.3 para postagem no SISPROJ-Novo, até o dia 15 de julho de 2025.

13.4 Os candidatos classificados ainda deverão encaminhar ao e-mail da coordenação dos respectivos cursos da ESO, nos dias 12/06 e 13/06/2025, os seguintes documentos:

● **Bolsistas**

- a) Declaração de servir à Monitoria nas horas semanais;
- b) Declaração de não acumulação de bolsa pelo aluno-monitor do programa de monitoria remunerada da UEA.

● **Voluntários**

- a) Declaração de servir à Monitoria nas horas semanais.

13.5 Será considerado desistente o candidato que não enviar os documentos no prazo acima estabelecido.

Parágrafo único: Todos os documentos referentes à monitoria encontram-se disponíveis no portal da UEA.

14 DISPOSIÇÕES FINAIS

O Programa de Monitoria 2025/2 inicia-se oficialmente no dia 04 de agosto de 2025 e encerra-se no dia 09 de dezembro de 2025. Ao término de cada período letivo, o orientador da monitoria de cada disciplina deverá anexar os documentos requeridos e, em caso de descumprimento, ficará o aluno impedido de disputar nova monitoria e de receber seu certificado.



O aluno- monitor fará jus ao certificado se tiver a frequência mínima de 75% da carga horária total destinada à monitoria e avaliação favorável do Professor Orientador e do Coordenador de Monitoria.

O aluno-monitor dispensado pelo não cumprimento das normas do Programa de Monitoria não poderá se inscrever em novo processo de seleção. Os casos omissos ou situações não previstas neste edital serão resolvidos pela Coordenação de Monitoria e PROGRAD-UEA

DISCIPLINAS VINCULADAS AO PROGRAMA DE MONITORIA

Administração: Metodologia Científica; Economia Brasileira e Desenvolvimento Regional; Comportamento Humano Organizacional; Estatística Aplicada; Teoria da Administração II; Políticas Públicas; Direito Administrativo; Gestão de Organizações do Terceiro Setor; Ciência Política; Contabilidade Pública; Gestão da Inovação e Propriedade Intelectual; Empreendedorismo e suas Aplicações; Gestão de Pessoas II; Gestão Estratégica; Desenvolvimento de Competências Gerenciais; Gestão Ambiental; Relações Internacionais e Comércio Exterior; Laboratório de Gestão II; Legislação Social e Trabalhista.

Ciências Contábeis: Contabilidade Introdutória I; Apuração e Análise de Custos; Matemática Financeira; Métodos Estatísticos; Contabilidade Socioambiental; Contabilidade aplicada ao Setor Público; Contabilidade Tributária I; Legislação Trabalhista e Previdenciária; Legislação Empresarial e Societária; Filosofia e Ética Profissional; Gestão Financeira e Orçamentária.

Ciências Econômicas: Contabilidade Social; Microeconomia II; Macroeconomia II; Estatística Básica; Análise Financeira Orçamentária; Econometria; Matemática Aplicada à Economia I.

DISCIPLINAS, ORIENTADORES E VAGAS

CURSO	DISCIPLINA	PROFESSOR ORIENTADOR	QUANTIDADES DE VAGAS	
			Remunerada	Voluntária
ADMINISTRAÇÃO	METODOLOGIA CIENTÍFICA	PROFA MSC. KEYLA CIRQUEIRA CARDOSO NUNES	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	ECONOMIA BRASILEIRA E DESENVOLVIMENTO REGIONAL	PROFA DRA. RAYLENE RODRIGUES DE SENA	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	COMPORTAMENTO HUMANO ORGANIZACIONAL	PROF DR. SALVIO DE CASTRO E COSTA RIZZATO	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	ESTATÍSTICA APLICADA	PROF. MSc. VANESSA SILVA	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	TEORIA DA ADMINISTRAÇÃO II	PROFA. DRA. MIRIAN SERRÃO	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	POLÍTICAS PÚBLICAS	PROF.MSc. RANNIERY MAZZILLY SILVA DE SOUZA	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)

ADMINISTRAÇÃO	DIREITO ADMINISTRATIVO	PROF. DR. GILSON LIMA LIRA	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	GESTÃO DE ORGANIZAÇÕES DO TERCEIRO SETOR	PROF. DR. ELTON PEREIRA TEIXEIRA	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	CIÊNCIA POLÍTICA	PROFA. DRA. GIMIMA BEATRIZ MELO	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	CONTABILIDADE PÚBLICA	PROFA DRA. IZABEL CRISTINA NOGUEIRA SEABRA	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	GESTÃO DA INOVAÇÃO E PROPRIEDADE INTELECTUAL	PROFª. MSc. VANESSA C. DA SILVA (VESPERTINO) PROF. DR. ORLEM PINHEIRO (NOTURNO)	-	1 (NOTURNO)
	EMPREENDEDORISMO E SUAS APLICAÇÕES	PROF. DR. WLADIMIR LEITE CORREIA FILHO	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	GESTÃO DE PESSOAS II	PROF. MSC. CLAIRTON FONTOURA FERRET (VESPERTINO) MARCIA RIBEIRO MADURO (NOTURNO)	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	GESTÃO ESTRATÉGICA	PROFA. DRA. MARYANGELA AGUIAR BITTENCOURT (VESPERTINO) PROF. DR. NILSON JOSÉ DE OLIVEIRA JUNIOR (NOTURNO)	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS	PROF. DR. PAULO CESAR DINIZ DE ARAUJO (VESPERTINO) PROF. BERNARDO MONTEIRO (NOTURNO)	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	GESTÃO AMBIENTAL	PROFA. DRA. ANDREA LANZA CORDEIRO DE SOUZA	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	RELAÇÕES INTERNACIONAIS E COMÉRCIO EXTERIOR	PROFA DRA. ELANE CONCEIÇÃO	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	LABORATÓRIO DE GESTÃO II	PROF. MSC. RAPHAEL PALHETA	1 (VESPERTINO)	1 (NOTURNO)
	LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA	PROFA. JOVANIA ARAÚJO (VESPERTINO)	1 (VESPERTINO)	-

CURSO	DISCIPLINA	PROFESSOR ORIENTADOR	QUANTIDADES DE VAGAS	
			REMUNERADA	VOLUNTÁRIA
CIÊNCIAS CONTÁBEIS	CONTABILIDADE INTRODUTÓRIA I	JULIANO MILTON KRUGER	1	1
	APURAÇÃO E ANÁLISE DE CUSTOS	LEANDRO MARCONDES CARNEIRO	1	1
	MATEMÁTICA FINANCEIRA	FRANCISCO DOUGLAS LIRA	1	1
	MÉTODOS ESTATÍSTICOS	FRANCISCO DOUGLAS LIRA	1	1
	CONTABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	ELISÂNGELA LEITÃO DE OLIVEIRA	1	1
	CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO	ALINE GOMES PEIXOTO	1	1
	CONTABILIDADE TRIBUTÁRIA I	MAIDA LUANE RODRIGUES CORDEIRO	1	1
	LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA	VALMIR CÉSAR POZZETTI	1	1
	LEGISLAÇÃO EMPRESARIAL E SOCIETÁRIA	ALLAN CARLOS MOREIRA MAGALHÃES	1	1
	FILOSOFIA E ÉTICA PROFISSIONAL	DORLI JOÃO CARLOS MARQUES	1	1
	GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA	ROBERTA MAIA SAID	1	1

CURSO	DISCIPLINA	PROFESSOR ORIENTADOR	QUANTIDADES DE VAGAS	
			REMUNERADA	VOLUNTÁRIA
CIÊNCIAS ECONÔMICAS	CONTABILIDADE SOCIAL	ELANE CONCEIÇÃO E RÚBIA SILENE	2	1
	MICROECONOMIA II	GIRLIAN SILVA DE SOUZA	2	1
	MACROECONOMIA II	CLEÍSA ELENA CABRAL BESSA	3	1
	ESTATÍSTICA BÁSICA	ROSEANI PEREIRA PARENTE	1	1
	ANÁLISE FINANCEIRA ORÇAMENTÁRIA	RALYNE LIMA DE SOUZA GUERREIRO	1	1
	ECONOMETRIA	RALYNE LIMA DE SOUZA GUERREIRO	1	1
	MATEMÁTICA APLICADA À ECONOMIA II	GABRIEL DE LIMA SILVA	1	1



DO PROGRAMA DAS DISCIPLINAS OBJETO DE SELEÇÃO DE MONITORIA

ADMINISTRAÇÃO		
SIGLA	DISCIPLINA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
ESO0252	METODOLOGIA CIENTÍFICA	Tipos de conhecimentos. O processo de pesquisa científica e suas classificações. Métodos e Técnicas de Pesquisa. A comunicação científica. Ética em pesquisa (plágio). Base de dados científicos. Estrutura e Componentes do Projeto de Pesquisa, Artigo Científico, Monografias e Relatórios Técnicos – Científicos. Referências e Citações. Desenvolvimento do projeto de pesquisa e produção de artigos.
ESO0200	ECONOMIA BRASILEIRA E DESENVOLVIMENTO REGIONAL	O modelo econômico primário-exportador (1500-1930). Processo de substituição de importações: de 1930 ao II PND. Os custos do crescimento com endividamento. A estagflação nos 80 e a crise do setor público. Os planos de estabilização das décadas de 1980 e 1990. Um retrato do Brasil atual. O papel do Estado e o marco legal do planejamento. Planejamento e desenvolvimento regional – dinâmicas territoriais, políticas públicas, Polos de Economia e Competitividade.
ESO0268	COMPORTAMENTO HUMANO ORGANIZACIONAL	Conceito e definição de Comportamento organizacional; Comportamento micro, meso e macro organizacional; O indivíduo e as organizações; Formação da Personalidade humana; Motivação para o trabalho; Qualidade de vida no trabalho e estresse nas organizações; Comportamento em grupo e Trabalho em equipe; Introdução ao conceito de liderança. Cultura e Clima organizacional.
ESO0353	ESTATÍSTICA APLICADA	Fases do método estatístico. Dados brutos e derivados. Medidas de tendência central, separatrizes, medidas de dispersão. Probabilidade. Distribuições discretas e contínuas. Amostras e populações. Aplicações dos softwares estatísticos com uso do Computador. Testes de hipóteses sobre as provas paramétricas e não-paramétricas aplicáveis à pesquisa no campo da Administração. Ajustamento de funções reais. Correlação e regressão linear. Noções de amostragem e testes de hipótese.
ESO0250	TEORIA DA ADMINISTRAÇÃO II	Teoria Comportamental. Teoria Estruturalista. Teoria de Sistemas. Teoria Contingencial. Modelo Japonês de Administração. Contribuição Brasileira à Teoria da Administração. Novas Abordagens Administrativas: Tendências Pós-Pandemia.
ESO0453	POLÍTICAS PÚBLICAS	Conceitos de políticas públicas. Abordagens teóricas do estudo das políticas públicas. Dimensões de análise das políticas públicas: tipos de políticas públicas, atores de políticas públicas, fases do processo de elaboração de políticas públicas (formação da agenda, formulação de alternativas, tomada de decisão, implementação, avaliação, extinção), instituições, estilos de política pública.
ESO0551	DIREITO ADMINISTRATIVO	Organização político-administrativa do Estado democrático de direito: fundamentos constitucionais do direito administrativo brasileiro (descentralização política e administrativa): entes federativos e sua administração pública direta e indireta. Princípios constitucionais da administração pública e princípios legais regedores de sua atividade: seu controle interno e externo. Poderes e contratos administrativos. Atos administrativos. Licitações e contratos administrativos. Bens públicos. Serviços públicos. Agentes administrativos.



ESO0023	GESTÃO DE ORGANIZAÇÕES DO TERCEIRO SETOR	Delimitação do campo teórico e prático do terceiro setor no Brasil. Economia Social e Economia Solidária. Natureza e ação sócio-econômica de organizações não governamentais, fundações, institutos, cooperativas, associações comunitárias, organizações da sociedade civil de caráter público (OSCI) e de entidades filantrópicas. Gestão das organizações do Terceiro Setor - diferentes formas organizacionais e suas articulações com as políticas públicas e a coprodução dos serviços públicos. A gestão de pessoas e o voluntariado. A interface entre as organizações do terceiro setor, o Estado e o mercado na coprodução dos serviços públicos. Papel das redes e novos arranjos institucionais.
ESO0454	CIÊNCIA POLÍTICA	Poder, governo, Estado e sociedade. Evolução histórica do pensamento político: Grécia, Roma, Idade Média, Idade Moderna. Teoria do Estado: Estado Moderno, Estado Contemporâneo. Elementos e funções do Estado. Formas de Estado. Formas e regimes de governo. Tendências contemporâneas em Teoria Política e do Estado.
ESO0329	CONTABILIDADE PÚBLICA	O Estado. Orçamento público. Receita pública. Despesas públicas. Adiantamentos. Estrutura da administração pública. Contabilidade governamental. Patrimônio da administração pública. Inventário. Escrituração. Registro das operações típicas. Balanço.
ESO0600	GESTÃO DA INOVAÇÃO E PROPRIEDADE INTELECTUAL	As primeiras discussões sobre Inovação. Inovação X Invenção. Lei de Inovação no Brasil. Estudo dos conceitos de inovação, seus reflexos estratégicos em relação ao desempenho das firmas e suas aplicações no mundo corporativo. Discussão de modelos de gestão para desenvolvimento da capacidade inovadora no ambiente empresarial. Diferenças entre Propriedade Industrial e Direito Autoral. Tratados Internacionais. Direitos da Propriedade Intelectual. Procedimentos do INPI.
ESO0659	EMPREENDEDORISMO E SUAS APLICAÇÕES	Os mercados e o ambiente de negócios do País. Aspectos legais e organizacionais de uma empresa, plano de vendas. Planejamento estratégico do negócio, metodologias para a elaboração de planos de negócios empresariais.
ESO0504	GESTÃO DE PESSOAS II	Sistema de Avaliação do Desempenho: Conceitos, Métodos e Avaliação dos Resultados no Processo de Avaliação do Desempenho. Treinamento e Desenvolvimento de Talentos: Conceitos, Processo, Desenho e Avaliação do Programa de Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas. Sistema de Remuneração Estratégico: Plano de Cargos e Salários, Pacotes de Benefícios e Remuneração Variável. Planejamento Estratégico em Gestão de Pessoas: Missão, Visão, Objetivos e Estratégia Organizacionais. Planejamento Estratégico de RH.
ESO0845	GESTÃO ESTRATÉGICA	Conceitos e definições. Fundamentos de planejamento. Estratégia. Metodologia de planejamento estratégico: missão, visão, objetivos e análise do ambiente. Implementação, avaliação e controle.



ESO0800	DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS GERENCIAIS	Gerenciamento da Diversidade; Gerenciamento de Conflitos; Formação de Redes (Networking); Autogerenciamento/ <i>Self Management</i> ; Desenvolvendo a si mesmo; Gerenciando a si mesmo; Liderança; Trabalho em Equipe Coaching; Delegação e Trabalho em Equipe; Análise de Problemas; Tomada de Decisão; Negociação; Comunicação; Política; Política; Influência; Orientação para a Comunidade
ESO0855	GESTÃO AMBIENTAL	Patrimônio cultural e ambiental. Desenvolvimento sustentável. Sustentabilidade Amazônica: Economia Ambiental. Ocupação geográfica, urbanização e degradação ambiental. A função do Estado na proteção ambiental. A responsabilidade social da empresa e os valores ambientais. Aspectos organizacionais da gestão ambiental: impacto na estratégia, estruturação da unidade de gestão ambiental. Sistemas de gestão ambiental: legislação, planejamento, implementação e ações corretivas. Normas ambientais internacionais; normas da série ISO 14000. Experiência amazônica de gestão ambiental. Negócios amazônicos
ESO0703	RELAÇÕES INTERNACIONAIS E COMÉRCIO EXTERIOR	Histórico das Relações Internacionais. Introdução a Teoria das Relações Internacionais. Relações político-econômicas internacionais recentes no Brasil. Teorias do comércio internacional. Sistemas monetários e financeiros internacionais. Restrições de comércio, internações. Política brasileira de comércio internacional. Teoria e prática cambial. Introdução a Legislação Aduaneira. Regimes aduaneiros especiais e atípicos. Transporte internacional.
ESO0829	LABORATÓRIO DE GESTÃO II	Oportunidades de Negócio. Modelagem de Negócios. Prototipagem. Produto Mínimo Viável - PMV. Lean Startup. Business Plan. Fontes de Financiamento. Viabilidade de Novos Negócios e Projetos de Investimento. Projeto Organizacional. Seleção e Desenvolvimento de Equipes. Estratégias de Marketing. Vendas e Desempenho das Vendas. Gestão da Cadeia de Suprimentos. Operações e Tecnologia. Custos. Gestão de Caixa. Capital de Giro. Análise Custo-Volume-Lucro. Orçamento.
ESO0754	LEGISLAÇÃO SOCIAL E TRABALHISTA	Histórico e evolução das relações de trabalho no Brasil, Direitos Sociais previstos na Constituição Federal. Relações de Trabalho. Noções de Direito do Trabalho: Individual e Coletivo. Seguridade Social: Saúde, Assistência Social e Previdência Social.



CIÊNCIAS CONTÁBEIS		
SIGLA	DISCIPLINA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
ESO0254	CONTABILIDADE INTRODUTÓRIA I	Patrimônio: conceito, equação patrimonial, situações líquidas, formação do patrimônio e suas variações, classificação: grau de liquidez e de exigibilidade, curto prazo e longo prazo. Receita e Despesa: conceito e classificação. Técnicas Contábeis: escrituração, demonstrações, auditoria e análise das demonstrações; Método das Partidas Dobradas. Escrituração Contábil. Livros da Contabilidade: Diário, Razão, Caixa. Balancete de verificação e Apuração do resultado. Demonstrações Contábeis conforme Lei nº 6.404/76 e Lei nº 11.638/07 e alterações posteriores: Balanço Patrimonial e Demonstração do Resultado do Período: Estrutura de apresentação.
ESO0631	APURAÇÃO E ANÁLISE DE CUSTOS	Relações Custo-Volume-Lucro. Lucro e Margem de Contribuição. Custeio e Gestão Baseados em Atividades (ABC/ABM). Custo-padrão e análise de variações custo padrão versus custo real. Formação do preço de venda. Implantação de sistemas de custos. Decisões para tomada de decisões Gerenciais.
ESO0266	MATEMÁTICA FINANCEIRA	Juros e taxa de juros: taxa equivalente, efetiva, nominal, de desconto, aparente e real. Séries de pagamentos: valor presente, valor futuro, parcelas e taxa de juros. Apuração do custo efetivo nas captações. Regimes de capitalização (em operações financeiras – empréstimos, aplicações e desconto). Sistemas de amortização “Price”, SAC e Alemão. Métodos para tomada de decisão: “Payback” (nominal e descontado), Valor Presente Líquido “VPL ou NPV”, Taxa Interna de Retorno “TIR ou IRR” (convencional e modificada), Valor Anual Uniforme Equivalente “VAUE”. Taxa Mínima de Atratividade. Aspectos adicionais (horizonte de análise, incerteza nas estimativas, vidas úteis, inflação). Aplicabilidade prática dos conceitos
ESO0267	MÉTODOS ESTATÍSTICOS	Amostragem: população e amostra. Estatística descritiva. Espaços amostrais, probabilidade, variáveis aleatórias. Distribuições: binomial, normal, exponencial, hipergeométrica, Poisson e qui-quadrado. Distribuição amostral: da média, da variância, qui-quadrado, f-Snedecor, t-Student. Intervalo de confiança. Testes de hipótese para proporção, média, variância e diferença de médias, e testes qui-quadrado. Regressão linear. Análise de variância com um fator e com dois fatores fixos: interação. Aproximação da binomial pela normal. Números índices. Noções de simulação. Utilização de software Minitab, PCSS ou Stata.



ESO0463	CONTABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	Meio Ambiente: Educação ambiental. Poluição ambiental. Qualidade ambiental. Energias renováveis. Aquecimento global. Sequestro de carbono. Sustentabilidade. Responsabilidade socioambiental (projetos e ações que contribuam para o meio ambiente e a sociedade). Desafios. Contabilidade Ambiental: Reflexos das ações ambientais (antes, durante e depois de ocorrerem) no Balanço Patrimonial. Balanço Social: Elaboração. Estrutura, indicadores de análise: sociais, ambientais, recursos humanos e responsabilidade social. Relatórios Socioambientais. Legislação Aplicável.
ESO0633	CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO	Conceituação de Contabilidade governamental. MCASP-Manual de contabilidade aplicada ao setor público: (princípios, normas, plano de contas). Estrutura do Plano de Contas. Classificação contábil e classificação orçamentária. SIAFI. Subistemas de contas: orçamentário, financeiro, patrimonial e de compensação. Estágios das receitas e das despesas. Prática de Escrituração contábil. Balanço patrimonial, orçamentário, financeiro e Demonstração das várias Patrimoniais. Variações Patrimoniais. Parcerias Governamentais. Operações de Crédito. Introdução ao Controle das Contas Públicas. Convênios. Compras Governamentais.
ESO0464	CONTABILIDADE TRIBUTÁRIA I	Tratamento contábil dos tributos federais: Imposto sobre Produtos Industrializados (IPI), Imposto de Renda (IRPJ): Lucro Arbitrado, Presumido, Real e Simples Nacional. Programa de Integração Social (PIS), Contribuição para Financiamento da Seguridade Social (COFINS) e as implicações na apuração do resultado econômico e financeiro do patrimônio empresarial. Escrituração do Livro de Apuração do Lucro Real - LALUR. Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL). Lucro da Exploração: Conceito, cálculo e contabilização. Introdução ao Planejamento Tributário 1.Tributos sobre o Lucro CPC 32.



ESO0467	LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA	Princípios jurídicos: universais e específicos. Fontes, interpretação e integração do Direito do Trabalho. Regimes Previdenciários. Caracterização da relação de emprego: subordinação, não eventualidade, onerosidade, pessoalidade. Contrato individual do trabalho. Requisitos de validade (art. 82, CC): capacidade, objeto e forma. Nulidades do contrato de trabalho. Sujeitos do contrato: empregado e empregador (grupo de empresas, Estado, sucessão). Cooperativas de trabalho. Consórcio de empregadores. Terceirização. Empregado doméstico. Estagiário. Trabalho voluntário. Trabalho infantil e escravo. Trabalho intermitente. Trabalhador rural. Contrato de aprendizagem. Modalidades de contrato: indeterminado, determinado e especial. Contrato temporário, contrato provisório e contrato a tempo parcial. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Alteração do contrato de trabalho. Transferência. Faltas ao serviço. Conteúdo normativo: Salário: salário mínimo, remuneração, salário in natura, regras de proteção ao salário, equiparação salarial. 13o salário. Participação nos lucros ou resultados. Jornada de trabalho: adicional noturno, horas extras, banco de horas, compensação de jornada, turnos ininterruptos de revezamento. Descanso: DSR, intervalos intrajornada e interjornada, férias. Cessação do contrato de trabalho. Prescrição e decadência. Estabilidades: definitiva e provisórias (gestante, dirigente sindical, acidente do trabalho, doença profissional, dirigente de CIPA, membro de comissão de conciliação prévia). Conv. 158 da OIT. FGTS. Seguridade social, previdência social e assistência social. Benefícios. Contribuição.
ESO0265	LEGISLAÇÃO EMPRESARIAL E SOCIETÁRIA	Atividade Empresarial: Empresário, empresa e estabelecimento empresarial. Regime jurídico da livre iniciativa. Registro de empresa. Nome empresarial. O Empresário e os direitos do consumidor. Teoria geral do direito societário. Constituição das sociedades contratuais: Sociedade limitada, sociedades por ações, outros modelos societários. Contratos empresariais. Teoria geral do direito cambiário, Teoria geral do direito falimentar: Lei nº 11.101.
ESO0458	FILOSOFIA E ÉTICA PROFISSIONAL	A atitude filosófica: reflexiva e crítica. As origens da filosofia. A passagem do mito para o Logos. Fé e Razão na história do pensamento. A crise da razão na pós-modernidade. Filosofia e Ética. Problemas morais e éticos em sociedade. Ética e os valores. Campo da ética. Função da ética. Ética e ciência-investigação de comportamentos e abordagem científica. Ética Geral, Empresarial e Profissional. Código de Ética do Profissional da Contabilidade: análise e definições da profissão: prescrição normativa de conduta. Processos, Infrações e penalidades. Responsabilidade civil, criminal, fiscal e social. Legislação do exercício profissional.



ESO0643	GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA	Planejamento econômico/financeiro: Função financeira: campo, natureza, objetivo e metodologia da administração financeira. Conceitos básicos de finanças. Capital de Giro. Orçamento: Aspectos Introdutórios, princípios e elaboração (orçamento de compras, vendas, produção operacional, despesas operacionais etc). Gestão do Fluxo de Caixa. Controle orçamentário. Consolidação do orçamento: balanço projetado, resultado projetado, fluxo de caixa projetado. Noções de Análise de Projetos Empresariais.
---------	----------------------------------	--

CIÊNCIAS ECONÔMICAS		
SIGLA	DISCIPLINA	CONTEÚDO PROGRAMÁTICO
ESO0244	CONTABILIDADE SOCIAL	Contabilidade Social e Teoria Macroeconômica. Evolução da Contabilidade Social. Identidades Contábeis. O sistema de Custos Nacionais: as Contas Econômicas Integradas e as Tabelas de Recursos e Usos. Balanços de Pagamentos. Contabilidade Social a preços correntes e preços constantes: índices de preços constantes: índices de preços e quantidades. Contabilidade Social e Indicadores Sociais(Índice de Gini e Índice de Desenvolvimento Humano).
ESO0477	MICROECONOMIA II	Poder de Mercado; Monopólios, Monopsônios; Interação estratégica; Oligopólios: Equilíbrios de Cournot e Bertrand; Introdução à Teoria dos Jogos: Estratégias dominantes, Equilíbrio de Nash; Jogos dinâmicos, Jogos com assimetria de informação; Falhas de Mercados e ineficiência do equilíbrio; Externalidades; Bens Públicos; Assimetria de Informação: seleção adversa, risco moral; introdução ao equilíbrio geral num modelo 2 por 2.
ESO0476	MACROECONOMIA II	Os conceitos básicos e fatos estilizados. Teorias neoclássicas das flutuações e do crescimento: a síntese neoclássica; os monetaristas; os novos-clássicos e os modelos de ciclo monetário e real; os novos-keynesianos e as hipóteses de rigidez nominal e real. Teorias neoclássicas do crescimento econômico: o modelo de Solow; a nova teoria do crescimento. Teorias <i>keynesianas</i> das flutuações e do crescimento. Teorias <i>keynesianas</i> de crescimento econômico: o modelo Harrod-Domar; o modelo de Kaldor.
ESO0473	ESTATÍSTICA BÁSICA	Análise Descritiva de Dados, Noções de Probabilidade. Variáveis Aleatórias Discretas, Variáveis Aleatórias Contínuas e Números Índices.



ESO0637	ANÁLISE FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA	A função financeira: o campo, a natureza, o objetivo e a metodologia da administração financeira. Conceitos básicos de finanças, ambiente financeiro, Capital de Giro. Análise Avançada das demonstrações financeiras. Orçamento: princípios e utilidades. Elaboração do orçamento nas diversas áreas: orçamento de vendas, produção operacional, despesas operacionais. Consolidação do orçamento: balanço projetado, resultado projetado, fluxo de caixa projetado.
ESO0638	ECONOMETRIA	O objetivo da econometria. Correlação. Modelos de regressão linear simples e múltiplas. Problemas econométricos.
ESO0243	MATEMÁTICA APLICADA À ECONOMIA I	Limites. Estática comparativa e Derivada. Derivadas parciais. Derivadas totais. Otimização sem restrição de igualdade. Otimização com restrição de igualdade e desigualdade.

Manaus, 12 de maio de 2025.

UNIVERSIDADE DO ESTADO DO AMAZONAS
ESCOLA SUPERIOR DE CIÊNCIAS SOCIAIS - ESO


Prof. Paulo César Diniz de Araújo Dr.

Diretor em Exercício - ESO
Prof. Dr. Paulo César Diniz de Araújo
Diretor da ESO, em exercício



(ANEXO I)

TERMO DE COMPROMISSO DE MONITORIA

Eu, _____, matrícula _____, aluno do Curso de _____ da (Unidade Acadêmica) da Universidade do Estado do Amazonas, daqui por diante denominado Monitor, selecionado para integrar o Programa de Monitoria **remunerada** na disciplina _____, código _____, turmas _____, sob a coordenação do professor orientador _____, declaro estar ciente, em todos os seus termos, do Regulamento de Monitoria da UEA assumindo as conseqüências advindas do seu descumprimento em conformidade com a Resolução 073/2013 - CONSUNIV, e Edital de Monitoria n. ____/____.

Comprometo-me a seguir rigorosamente o Regulamento das atividades de monitoria da UEA.

Para tanto, assumo plena e cabal responsabilidade por minha atuação, nos limites práticos, didáticos e de apoio ao ensino-aprendizagem, e, ainda, declaro estar ciente de que o exercício da monitoria não implica em ônus financeiro para a instituição, constituindo-se em atividade não remunerada e sem vínculo empregatício.

Data..... /..... /.....

.....
Aluno - Monitor

.....
Professor Orientador

.....
Coordenador de Monitoria



ANEXO II

DECLARAÇÃO DE SERVIÇO AS HORAS-SEMANAIS PELO ALUNO MONITOR DO PROGRAMA DE MONITORIA DA UEA

Declaro para os devidos fins do Programa de Monitoria que eu, _____
_____, matrícula nº _____ que atuarei no
Programa de Monitoria da Universidade do Estado do Amazonas nas seguintes horas semanais

na disciplina _____, do curso _____
_____.

Manaus, _____ de _____ 20____



ANEXO III

DECLARAÇÃO DE NÃO-ACUMULAÇÃO DE BOLSA PELO ALUNO-MONITOR DO PROGRAMA DE MONITORIA REMUNERADA DA UEA

Declaro para os devidos fins do Programa de Monitoria Remunerada que eu,

_____ matrícula _____, não acumulo, no
mesmo período, recebimento de bolsa de qualquer natureza.

Manaus ____ de _____ de 20 ____.

Assinatura do aluno-monitor



ANEXO IV

DECLARAÇÃO DE NÃO PARTICIPAÇÃO EM MONITORIA REMUNERADA POR MAIS DE 4 (QUATRO) PERÍODOS CONSECUTIVOS OU INTERCALADOS

DECLARO para os devidos fins do Programa de Monitoria Institucional que eu,
_____, matrícula N°.
_____, não participei por mais de 4 (quatro) períodos, consecutivos ou intercalados,
da monitoria remunerada.

Manaus, _____ de _____ 20____.

Assinatura do aluno monitor



(ANEXO V)

PLANO DE ORIENTAÇÃO DO ALUNO-MONITOR

UNIDADE ACADÊMICA

Curso:

Disciplina:

Professor-Orientador:

Modalidade da
Monitoria:

() Remunerada
() Voluntária

Período do Plano de Trabalho:

Descrição das atividades a serem executadas pelo estudante-monitor:

Das _____ horas semanais de atividades acadêmicas do Aluno-Monitor, detalhar quantas serão utilizadas para assistência aos estudantes na resolução de exercícios e esclarecimento de dúvidas:

Especificar o local onde serão desenvolvidas as atividades do Aluno-Monitor e onde será realizado o atendimento aos estudantes:

Manaus, ____ de _____ de ____.

(Coordenador de Monitoria) (Professor-Orientador)

(Aluno-Monitor)

No início das atividades do Aluno-Monitor, incluir seu nome no campo abaixo. Deve ser entregue ao Aluno-Monitor uma cópia deste Plano de Trabalho, do Plano de Ensino e do Plano de Aula da disciplina/unidade curricular.



Estudante-Monitor:

(ANEXO VI)

CADASTRO DE MONITOR E ORIENTADOR

MONITOR (A): _____

TELEFONE: _____

CELULAR: _____

E-MAIL: _____

DISCIPLINA DE MONITORIA: _____

CARGA HORÁRIA SEMANAL: _____

COORDENAÇÃO / UNIDADE ACADÊMICA: _____

PROFESSOR ORIENTADOR: _____

TELEFONE: _____

CELULAR: _____

E-MAIL: _____



CRONOGRAMA DE ATIVIDADES	
MONITORIA 2025/2	
ATIVIDADES	DATA
Inscrição	12/05 a 26/05/2025
Resultado Parcial das Inscrições	27/05/2025
Recurso das Inscrições	28/05/2025
Resultado Final das Inscrições	29/05/2025
Realização das provas	30/05/2025
Resultado Parcial das Provas	03/06/2025
Recurso da Prova	04/06/2025
Resultado Final dos Aprovados	05/06/2025
Assinatura do Termo de Compromisso e entrega dos documentos	6/06 a 9/06/2025
Postagem no SISPROJ-Novo	13/06 a 15/07/2025
Documentos adicionais de Monitoria	12 e 13/06/2025
Início da monitoria 2025/2	04/08/2025
Final da monitoria 2025/2	09/12/2025
Entrega dos documentos finais de monitoria	
Solicitação de certificado de monitoria	

